

### Débouchés professionnels

- Adjoint de direction dans les établissements sociaux et médico-sociaux
- Cadre intermédiaire du secteur médicosocial (management de terrain et d'équipe)
- Gestion de projets médico-sociaux
- Chargé de développement local

### Nos points forts

- Accompagnement pédagogique personnalisé
- Promotion à taille humaine (25 étudiants maximum)
- Présence du Groupement Hospitalier de l'Institut Catholique de Lille
- Formation à la Langue des Signes Française
- 476 heures d'enseignement, 420 heures de stage

### AU PROGRAMME

- **Piloter des équipes et des projets en structures sanitaires et sociales**

Santé publique, prévention, éducation à la santé, Handicap, Dépendance, Citoyenneté, Management et Gestion des Ressources Humaines

- **Pratiquer un management éthique et responsable**

Offre de soins et de services dans les secteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux. Contexte législatif et réglementaire, Droits des usagers

- **Se positionner vis-à-vis d'un champ professionnel**

Communication écrite : la note de synthèse, Projets de santé : rédaction d'appels à projets, Langue des signes française et anglais

### Comment intégrer la Licence?



Niveau d'admission : **BAC +2 ou autres titres équivalents.**

**Procédure d'admission sur dossier auprès d'ESSLIL.**

# Licence Professionnelle Gestion des structures sanitaires et sociales

**Une formation pluridisciplinaire pour devenir manager dans les secteurs de la santé et du social.**

L'objectif de la licence professionnelle Gestion des structures sanitaires et sociales est de former au management de terrain dans les structures sanitaires, médico-sociales et sociales.

Elle vise à préparer les étudiants à assumer des responsabilités d'encadrement, d'ingénierie ou de gestion de projets au sein de structures sociales et médico-sociales. Cette préparation se fait par l'acquisition de connaissances théoriques appliquées de manière pratique, avec une approche constamment pluridisciplinaire et professionnalisante.

Le parcours de formation, articulant la théorie à la pratique, des cours à un stage de fin d'études, permet d'acquérir des fondamentaux conceptuels et pluridisciplinaires nécessaires à la compréhension du handicap, de la dépendance, des compétences relationnelles sur le « prendre soin » et des savoir-faire relatifs au droit dans l'action médico-sociale, à la gestion de ressources humaines, à la direction concrète d'un service.

Une soutenance de mémoire sur la pratique du management, en stage, finalise la formation.



**Laure TOULEMONDE**

Contact :

laure.toulemonde@univ-catholille.fr

*Depuis la loi de 2002 sur la rénovation de l'action sociale et médico-sociale les besoins en compétences managériales ont évolué.*

*Notre licence professionnelle gestion des structures sanitaires et sociales y répond en proposant un programme de formation au plus près des besoins relevés par les sites professionnels. Au-delà des compétences métiers, nous avons à cœur de former des futurs managers de proximité avec un sens aigu de la relation d'aide, de l'éthique et de la responsabilité sociale et environnementale. Cette formation permet également de s'inscrire dans l'innovation en santé et en GRH au bénéfice des personnes accompagnées et de leurs familles.*